

何立华

博士、副教授、硕士研究生导师

MEM中心主任，管理科学系

办公室：文理楼426

电话：0532-86983396

Email: lihuahe@upc.edu.cn



研究兴趣

工程管理与项目管理

绿色建筑与智能建造

管理科学理论与方法

区域与产业经济管理

主讲课程

本科生《项目管理》、《施工组织学》、《创业基础》等

研究生《高级项目管理》、《项目计划与控制》等

教育经历

2016-2017年，美国西俄勒冈大学，访问学者

2013年，天津大学，管理学博士（管理科学与工程）

2003年，中国石油大学（华东），管理学硕士（企业管理）

1995年，中国石油大学（华东），工学学士（石油天然气地质勘查）

承担项目

主持并完成1项山东省自然科学基金面上项目、1项山东省软科学研究项目、1项山东省专业学位研究生教学案例库项目，参与完成包括1项国家社会科学基金项目、1项国家自然科学基金青年基金项目在内的各类科研项目10余项。

目前正在主持的重要科研项目包括：

1. 教育部人文社会科学研究规划基金项目，分时电价下的资源受限项目调度优化研究（20YJA630022），2020-2022
2. 山东省社会科学规划重大理论和现实问题协同创新研究专项基金，山东打造台湾产业集聚区研究，2019-2020
3. 国内外石油工程造价管理情况调研，横向课题，2022

发表论著

在RSER、JORS、系统工程理论与实践、管理工程学报、系统工程、中国人口·资源与环境、运筹与管理等学科领域内主流学术期刊发表论文30余篇。近期部分代表性论文如下：

1. **He Lihua**, Zhang Yajun (张雅君, 管理科学与工程2020). Bi-objective Optimization of RCPSP under Time-of-use Electricity Tariffs[J]. **KSCE Journal of Civil Engineering**, 2022, 26(12): 4971-4983.

2. **He Lihua**, Zhang Lin (张琳, 工业工程与管理2020). A Bi-Objective Optimization of Energy Consumption and Investment Cost for Public Building Envelope Design Based On the epsilon-Constraint Method[J]. **Energy and Buildings**, 2022,266:112133.

3. **He Lihua**, Chen, Liyan (陈李妍, 管科2019、工管2015), The incentive effects of different government subsidy policies on green buildings. **Renewable and Sustainable Energy Reviews**, 2021, 135: 110123.

4. Kong Fangjia (孔芳佳, 工管2016), **He Lihua**. Impacts of supply-sided and demand-sided policies on innovation in green building technologies: A case study of China[J]. **Journal of Cleaner Production**, 2021, 294:126279.

5. **何立华**, 王晓东(管科2018), 王慧(程双2014). 基于BIM的资源受限项目调度集成优化[J]. **工程管理学报**, 2020, 34(4):118-123.

6. **何立华**, 崔萧(工业2018), 胡清畅(工管2014). 基于BIM的公共建筑能耗估算与模拟[J]. **工程管理学报**, 2020, 34(02): 84-89.

7. **何立华**, 李国良(工业2018), 余磊等, 新旧动能转换下产业升级多维制约因素分析——以山东省为例, **河南科学**, 2020, 38(05): 836-843

8. **何立华** 宫俊逸(管科2018) 谢耀征(工管2014). 设计阶段基于参数化建模的公共建筑能耗优化[J]. **工程管理学报**. 2019, 33(06): 48-53.

9. **何立华** 崔艳艳(工业2017). 中国省际炼化产业产能过剩测度及影响因素分析[J]. **工业技术经济**. 2019, 38(1): 133-140.

10. **何立华** 孙婷(管科2015). 城市化进程的能源结构约束“尾效”研究——以山东省为例. **中外能源**. 2017, 22(3):91-97

11. **何立华** 魏琪(管科2016) 李奕睿. 基于故障树和贝叶斯网络的建筑施工火灾风险评价[J]. **工程管理学报**. 2017, 31(5): 107-111.

12. **何立华** 杨然然(工业2015 工管2011) 马芳丽(管科2014 营销2010). 基于Shapley值的绿色建筑合同能源管理收益分配. **工程管理学报**. 2016, 30(6):12-16;

13. **何立华** 马芳丽(管科2014 营销2010). 基于混沌差分进化粒子群算法的模糊资源受限项目调度问题. **工业工程**. 2016, 19(5):39-44.

14. **何立华** 杨然然(工业2015 工管2011) 李智慧(项目管理2010). 基于木桶理论的肯特指数法及其在输油管道风险评价中的应用. **项目管理技术**. 2016, 14(6):107-113.

15. 何立华 马芳丽（管科2014 营销2010） 张连营. 模糊网络关键路径问题的模糊线性规划方法. *数学的实践与认识*. 2016, 46(7):114-125.
16. 何立华 林珊（项目管理2015） 李智慧（项目管理2010）. 基于因子分析的EPC项目绩效影响因素研究. *建筑经济*. 2016, 37(7):30-33.
17. 何立华 孔云霄（管科2013）. 基于活动延期风险加权时差的资源受限项目调度鲁棒性度量. *运筹与管理*. 2015,24(5):167-174.
18. 何立华 杨盼（管科2014） 蒙雁琳（程双2011） 孔渊（工管2010）. 能源结构优化对低碳山东的贡献潜力. *中国人口·资源与环境*. 2015, 25(6):89-97.
19. 何立华 张垚瑶（管科2014）. 基于灰色模糊综合评价的建筑工程施工阶段安全性评估. *项目管理技术*. 2015, 13(11):50-55.
20. 何立华 张连营. 基于资源波动成本的工程项目资源均衡优化. *管理工程学报*. 2015, 29(2):167-174.
21. 何立华 王栎绮（工业2013 工管2009） 张连营. 基于聚类的多属性群决策专家权重确定方法. *运筹与管理*. 2014,23(6):65-72.
22. 何立华 王栎绮（工业2013 工管2009） 张连营. 多资源均衡优化中基于专家权重聚类的权重优选法. *系统工程*. 2014,32(12):124-132.
23. 何立华 张连营. 改进的模糊网络关键路径法. *系统工程理论与实践*. 2014, 34(1):190-196.
24. Lihua He, Lianying Zhang. Dynamic Priority Rule-based Forward-backward Heuristic Algorithm for Resource Leveling Problem in Construction Project. *Journal of the Operational Research Society*. 2013, 64(8):1106-1117, doi:10.1057/jors.2013.33

奖励和荣誉

- 中国石油大学（华东）教学成果二等奖，2019年
- 青岛市社会科学优秀成果二等奖，2016年
- 东营市社会科学优秀成果三等奖，2016年
- 东营市社会科学优秀成果二等奖，2015年
- 青岛市社会科学优秀成果三等奖，2015年
- 山东高等学校优秀科研成果三等奖，2015年
- 经济管理学院青年学术领军人才助推计划首批获得者，2014年
- 经济管理学院优秀教师，2007年
- 中国石油大学（华东）优秀教师，2006年
- 中国石油大学（华东）第三届多媒体讲课比赛二等奖，2006年

学术兼职

- 担任Journal of the Operational Research Society、管理工程学报、系统工程理论与实践、

中国人口·资源与环境、运筹与管理、Renewable & Sustainable Energy Reviews等期刊的匿名审稿人

培训经历

为中石油、中石化等多期项目管理总裁班、中高层培训班讲授《项目管理》。代表性培训单位包括：胜利油田、吉林油田、中原油田、海科集团、华北油田、河南油田、宝塔石化集团、科瑞集团、塔里木油田、吐哈油田、中石化第十建设公司、青岛华世洁环保科技有限公司等。

为中石油、中石化等多期项目管理（全英文、双语）国际化人才培训班讲授《Project Management》。代表性培训班包括：管道局天津设计院国际化人才培训班、渤海钻探井下技术服务公司国际化人才高级培训班、胜利油建公司商务英语提升班、中石油第六建设有限公司国际化人才培训班等。